

# Χρονικά Όρια Εργασίας

Ομάδα Εργατικού Δικαίου  
3 Δεκεμβρίου 2018

# Συμβατικό ωράριο επί πενθημέρου και υπερβάσεις αυτού

- Συμβατικό ωράριο:

8 ώρες ημερησίως, 40 ώρες εβδομαδιαίως

- Υπερεργασία:

41<sup>η</sup> - 45<sup>η</sup> ώρα εβδομαδιαίως (9<sup>η</sup> ώρα ημερησίως)

Αμείβεται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο + 20% (δυνατότητα εξόφλησης με καταβαλλόμενα)

- Νόμιμη Υπερωρία:

10<sup>η</sup>- 11<sup>η</sup> ώρα ημερησίως (μέχρι 120 ώρες ετησίως)

Αμείβεται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο + 40% (απαγόρευση εξόφλησης με τα καταβαλλόμενα)

Μετά τις 120 ώρες ετησίως, απαιτείται ειδική άδεια για την πραγματοποίησή της

Αμείβεται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο + 60% (απαγόρευση εξόφλησης με τα καταβαλλόμενα)

- Παράνομη Υπερωρία:

12<sup>η</sup> ώρα ημερησίως ή οποιαδήποτε υπερωρία χωρίς τήρηση των νομίμων διατυπώσεων

Αμείβεται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο + 80% (απαγόρευση εξόφλησης με τα καταβαλλόμενα)

# Διατυπώσεις υπέρβασης ημερήσιου ωραρίου

- Αναγγελία υπερεργασίας και νόμιμης υπερωρίας πριν από την πραγματοποίησή τους.
- Ηλεκτρονική υποβολή του εντύπου Ε8 στο ΕΡΓΑΝΗ ή αποστολή SMS.
- Οποιαδήποτε αλλαγή σε δηλωθείσα υπερεργασία ή/και νόμιμη υπερωρία θα πρέπει ομοίως να προ - δηλωθεί.
- Παράδειγμα:  
Έστω εργαζόμενος με συμβατικό ωράριο 09:00' - 17.00'.  
Εάν χρειάζεται να απασχοληθεί έως τις 18:00' (9<sup>η</sup> ώρα - υπερεργασία), θα πρέπει να υποβάλετε το Ε8 έως τις 16:55'.  
Εάν «δεν βγαίνει η δουλειά» και χρειάζεται να απασχοληθεί ακόμα περισσότερο (έως τις 20.00' το απολύτως αργότερο - όπως είπαμε η 12<sup>η</sup> ώρα είναι παράνομη υπερωρία), θα πρέπει να υποβάλετε ξανά το Ε8 για να δηλώσετε νόμιμη υπερωρία 18.00' - 20.00' έως τις 17:55'.  
Εάν τελικά χρειαστεί να τον απασχολήσετε έως τις 19.30' θα υποβάλετε διόρθωση με τον ίδιο τρόπο, ήτοι έως 19:25'.
- Προσοχή: συμφωνία ανάμεσα στις δηλωμένες ώρες υπερεργασίας / υπερωρίας και σε αυτές που εμφανίζονται στις αποδείξεις μισθοδοσίας.

## Σάββατο - 6<sup>η</sup> μέρα

- Δεν αποτελεί υπερωρία.
- Αμείβεται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο + 30%.
- Επιτρέπεται συμβατικά ο συμψηφισμός της αμοιβής αυτής στη διαφορά μεταξύ καταβαλλόμενων και ελαχίστων νομίμων αποδοχών.
- Αποτελεί παράνομη απασχόληση όταν πραγματοποιείται καθ' υπέρβαση του πενθημέρου.
- Σε περίπτωση ελέγχου από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας απειλούνται κυρώσεις.

# Κυριακή

- Επιτρέπεται :

μόνο για πολύ συγκεκριμένους λόγους, έκτακτες ανάγκες π.χ. απογραφή, καθαρισμός, συντήρηση και επισκευή εγκαταστάσεων, κίνδυνος καταστροφής προϊόντων ή βλάβη στις εγκαταστάσεις.

- Απαιτείται:

άδεια από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας. Η αίτηση για άδεια εργασίας κατά την Κυριακή υποβάλλεται μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης, [www.sepenet.gr](http://www.sepenet.gr), το αργότερο έως την προηγούμενη εργάσιμη ημέρα της Κυριακής που αφορά το αίτημα και μέχρι ώρα 13:00' (πρακτικά δηλαδή μέχρι Παρασκευή ώρα 13:00').

- Αμείβεται:

με προσαύξηση 75% επί του νόμιμου ημερομισθίου.

Επιτρέπεται συμβατικά ο συμψηφισμός της αμοιβής αυτής στη διαφορά μεταξύ καταβαλλόμενων και ελαχίστων νομίμων αποδοχών.

Αν ο μισθωτός απασχοληθεί πάνω από 5 ώρες θα πρέπει να λάβει μια αναπληρωματική ημέρα ανάπαυσης την επόμενη εβδομάδα.

# Κυρώσεις για παραβάσεις χρονικών ορίων εργασίας

- Πρόστιμα έως €50.000 ανά ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ, σε περίπτωση μη έγκαιρης γνωστοποίησης αλλαγής ωραρίου /αναγγελίας υπερεργασίας- υπερωρίας.
- Προσωρινή διακοπή λειτουργίας επιχείρησης έως 5 ημέρες σε περίπτωση επιβολής 4 προστίμων λόγω παραβάσεων των διατάξεων αυτών (θεωρούνται παραβάσεις «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σπουδαιότητας) σε 4 διαφορετικούς ελέγχους που έχουν πραγματοποιηθεί μέσα σε διάστημα δύο ετών.
- Οριστική διακοπή λειτουργίας επιχείρησης.
- Ποινικές κυρώσεις για το νόμιμο εκπρόσωπο - φυλάκιση τουλάχιστον 6 μηνών ή / και χρηματική ποινή €900.

# Διεύρυνση ωραρίου χωρίς αύξηση κόστους

- **Διάλειμμα**

Το διάλειμμα κατά νόμο, δεν αποτελεί χρόνο εργασίας, εκτός αν υπάρχει διαφορετική πρόβλεψη (από σσε ή ατομική συμφωνία κλπ).

Το υπουργείο εργασίας φέρεται να προετοιμάζει νομοθετική ρύθμιση, ώστε να αποτελέσει χρόνο εργασίας

Μέχρι τότε, προτείνεται να προβλεφθεί διάλειμμα περί τα 50 λεπτά, εκτός χρόνου εργασίας.

- **Κλείσιμο γραφείων συγκεκριμένη ώρα**

Μαζική αποχώρηση προσωπικού

- **Συμψηφισμός αμοιβής υπερεργασίας στη διαφορά καταβαλλόμενων ελαχίστων νομίμων αποδοχών**

νόμιμος, εφόσον υπάρχει ρητή πρόβλεψη στην ατομική σύμβαση εργασίας

επιτρέπει την καθημερινή απασχόληση του προσωπικού για 9 ώρες (χωρίς ετήσιο όριο)

## Διευθυντικά στελέχη

- Είναι οι υπάλληλοι που:
  - διαθέτουν εξαιρετικά προσόντα,
  - απολαμβάνουν την ιδιαίτερη εμπιστοσύνη του εργοδότη,
  - τους ανατίθενται διευθυντικά καθήκοντα στην επιχείρηση ή σε κάποιον τομέα αυτής,
  - επηρεάζουν έντονα τη λειτουργία και την εξέλιξή της επιχείρησης,
  - ξεχωρίζουν εμφανώς από τους άλλους υπαλλήλους, επί των οποίων ασκούν εποπτεία,
  - τους εκχωρούνται σε μεγάλη έκταση εργοδοτικά δικαιώματα μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται η πρόσληψη ή η απόλυση προσωπικού, η ευθύνη εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας επ' αυτού και η λήψη σημαντικών αποφάσεων για την επίτευξη των στόχων της επιχείρησης
  - αμείβονται με αποδοχές που υπερβαίνουν κατά πολύ τις αποδοχές που καταβάλλονται στους άλλους μισθωτούς της επιχείρησης.
- Εξαιρούνται από τα χρονικά όρια εργασίας, ιδίως αν:
  - έχουν υπογράψει κατάλληλη σύμβαση εργασίας
  - εμφανίζονται στον ετήσιο πίνακα προσωπικού χωρίς ωράριο και με τη σημείωση στο πεδίο των παρατηρήσεων ότι «είναι διευθύνων υπάλληλος δεν υπόκειται στα χρονικά όρια εργασίας».